

中共苏州健雄职业技术学院委员会

苏健职委〔2022〕39号

中共苏州健雄职业技术学院委员会 关于进一步加强宿舍长队伍建设的意见

各单位、各部门：

为进一步加快“一站式”学生社区建设，打造“三全育人”实践园地，加强住宿学生的管理特别是住宿学生的思想政治工作和日常行为管理，重点加强宿舍长队伍建设，切实维护学生权益、保障正常教学秩序和校园安全稳定，根据《普通高等学校学生管理规定》《教育部关于进一步加强高等学校学生公寓管理的若干意见》等文件精神，结合学院学生工作实际，现将《中共苏州健雄职业技术学院委员会关于进一步加强宿舍长队伍建设的意见》印发给你们，请认真学习、遵照执行。

附件：中共苏州健雄职业技术学院委员会关于进一步加强宿舍长队伍建设的意见

中共苏州健雄职业技术学院委员会
2022年11月17日

附件

中共苏州健雄职业技术学院委员会 关于进一步加强宿舍长队伍建设的意见

为进一步加快“一站式”学生社区建设，打造“三全育人”实践园地，加强住宿学生的管理特别是住宿学生的思想政治工作和日常行为管理，重点加强宿舍长队伍建设，切实维护学生权益、保障正常教学秩序和校园安全稳定，根据《普通高等学校学生管理规定》（教育部第41号令）、《教育部关于进一步加强高等学校学生公寓管理的若干意见》等文件精神，结合学院学生工作实际情况，特制定本意见。

一、充分认识宿舍长在学生工作中的重要作用

宿舍长作为学生干部，队伍庞大，是整个学生教育管理中的关键力量，具有重要地位。要充分发挥示范榜样作用，当好文明宿舍建设领航员；要牢固树立工作网络意识，当好文明宿舍建设信息员；要牢固树立规范意识，当好文明宿舍建设管理员。

（一）发挥领航员作用。宿舍成员来自不同地域、不同家庭，优秀的宿舍长能够成为学生之间交流沟通的桥梁。优秀宿舍长的学习兴趣、个人品质和生活习惯，都能够在日常生活、学习等方面发挥良好的示范和榜样作用，有助于形成优良学风和宿舍文化。

（二）发挥信息员作用。宿舍长作为宿舍的负责人，能够了

解每个学生真实的动向，在了解宿舍成员思想动态、心理情绪、兴趣爱好、学习状况、个人情感等方面具有信息收集和反馈作用，可以第一时间关注安全隐患，为学生管理和思想政治教育工作提供切实可靠的依据。

（三）发挥管理员作用。宿舍内同学的日常生活、学习行为等都要靠宿舍长按有关规章制度去监督和约束，宿舍内部关系要靠宿舍长的协调和维护。宿舍长要充分发挥管理才能，主动执行宿舍内部各项管理规定，积极营造健康和谐的宿舍氛围，为宿舍同学成长成才提供帮助。

二、进一步明确宿舍长的岗位职责

（一）带头遵守规章制度。带头遵守学校各项规章制度，起到引领示范作用，并督促本宿舍成员严格遵守宿舍管理相关制度和有关规定。

（二）认真履行管理职责。认真贯彻落实校院布置的各项宿舍管理工作，认真组织和积极参与各项宿舍文化建设活动，协助做好日常管理和宿舍评选工作。

（三）关心了解思想动态。主动了解、关心宿舍同学的思想、学习及生活情况，架起师生沟通桥梁，做好信息员工作；认真协助做好个别重点问题学生的思想教育和转化工作。

（四）营造健康宿舍氛围。及时敦促宿舍成员按时作息，做到按时就寝、按时起床、按时上课，营造健康向上的生活氛围和

比学赶帮的学习氛围。

（五）切实提高安全意识。认真学习和宣传防火、防盗等安全管理知识，进一步增强安全意识，及时发现、处理、反馈安全隐患问题，全面做好宿舍安全工作。

（六）及时反馈同学心声。密切关注宿舍同学实际诉求和客观情况，及时反映、处理宿舍同学提出的意见和建议，发挥师生沟通的桥梁作用。

（七）灵活处理各项任务。认真完成上级组织交办的其它工作任务。

三、做好宿舍长的选拔与培训

要在思想上高度重视宿舍长在学生管理和思想政治教育工作中的重要作用，切实加强宿舍长的选拔与培养机制，建设一支靠得住、用得上、顶得起的宿舍长队伍。

（一）任职基本条件

1. 思想上进，乐于助人，具有一定的组织、协调、管理能力。
2. 团结同学，公私分明，有耐心、有恒心、有爱心。
3. 生活学习习惯良好，勤奋学习，敢于担当，有创新思维。
4. 要带头遵守校纪校规，自律性强，有较强的消防安全意识。

（二）选拔注意事项

1. 新生报到入学安排宿舍时，可初步确立临时宿舍长，给予考察期，避免未加考察，随意指定。

2. 正式宿舍长除在宿舍内部公开竞选、推荐外，可纳入班委会竞选议程，或由辅导员直接任命，同时建立健全宿舍长信息档案。

3. 宿舍长的任期与其他班委一样，一学年一任期；对于群众基础好、工作能力强的宿舍长，鼓励连任。

4. 特别注意避免宿舍长任期过短、频繁更换或可有可无等情况出现。

5. 在日常工作中，可由班级生活委员统筹班级内各宿舍长的基本管理与指导工作，或由辅导员直接参与指导与管理。

6. 建议将班委会、学生会、团总支以及学生党支部等主要学生干部与宿舍长队伍建设有效结合，鼓励兼任宿舍长职务。注重宿舍长队伍建设工作，对宿舍长队伍的培训也放到重要位置，将宿舍长培训纳入校院整个学生工作计划的重要环节。

（三）建立三级培训机制

1. 明确岗位职责、认识岗位作用、树立服务意识

第一级：开学后，由班级团支部负责，开展班团内宿舍长培训第一课；

第二级：期中时，由各二级学院负责，开展二级学院宿舍长全面培训；

第三级：期末时，由学生工作处负责，组织全校性的“宿舍长论坛（沙龙）”，加强学习与交流。

2. 加大培训力度，丰富培训内容

一是加强“思想教育”，坚持正确舆论导向，时刻筑牢意识形态防线，教育宿舍成员主动抵御不良思想侵袭，唱响主旋律，坚守网络主阵地，积极传播正能量。

二是开展“安全教育”，使宿舍长牢固树立安全意识，自觉贯彻落实宿舍管理、防火防盗和安全用电等各项规章制度，增强宿舍成员的安全防范意识；自觉对宿舍各类安全隐患进行排查，积极配合校院进行宿舍安全检查，发现不安全因素能够及时上报；不断加强室友之间的团结，协调解决室友之间的矛盾纠纷。

三是加强“养成教育”，养成良好行为习惯意识，通过举行“文明宿舍”或“特色宿舍”评选等各种活动，激励宿舍同学自我约束，在自我教育中完善自己。鼓励各宿舍长积极开展“室友帮教、共同进步”等活动。

四是提升“技能教育”，通过会议制度、交流制度和技能比赛等，开展“交叉参观、取长补短”，“室长交流、拓宽思路”，“宿舍美化、形成习惯”的系列活动，开展品德感恩教育、执行力和协调力培训、心理和处理情感问题能力以及自我管理和自我教育，不断提高宿舍长的组织、管理能力，充分调动宿舍同学参与宿舍管理的积极性，进一步培养学生宿舍的自主管理能力。

四、考核与奖励

（一）完善宿舍长队伍激励机制

1. 对于在宿舍安全稳定、纪律、卫生等方面有突出表现的给予成长学分重点加分，而对于未按时落实分配的任务或玩忽职守的给予减分，对宿舍存有安全问题（违规电器、晚归不归等情况严重）的实行一票否决，及时更换并严肃处理。

2. 要将宿舍长纳入“学生骨干”队伍建设行列，进入“优秀学生干部”评选范围。

3. 对于表现突出的优秀宿舍长，在其他评优评先各方面给予重点倾斜，如入团入党、就业推荐等方面予以充分考虑。

（二）形成优秀宿舍长评价考核体系

1. 宿舍长考核工作每学期开展一次。在考核内容上，可从宿舍长遵守宿舍的管理制度、卫生检查情况、反馈同学意见和建议情况、宿舍文化创建情况、宿舍宣传工作情况、协助维护管理秩序等方面执行；在参评人员上，主要从宿舍同学、邻近宿舍同学、班委会、宿管以及辅导员评价等多层次、多方面给予考核。

2. 开展校院“优秀宿舍长”评选活动，将“优秀宿舍长”纳入年度学生工作表彰大会予以全校表彰，对在学生宿舍管理中涌现出的先进集体和优秀个人进行集中表彰、宣传。